Критерии оценки портфолио сотрудников МБУК «ЦБС ЗГО»

Руководители (заместители директора, заведующие библиотек, отделов)

1. Результативность работы за оцениваемый период
2. Навыки эффективного управления, масштабность мышления
3. Авторские решения технологических и других проблем (проекты, программы, исследования)
4. Способность к анализу и самоанализу
5. Представительство в профессиональном сообществе (конкурсы, статьи, комиссии)

Заведующие секторами, главный библиотекарь, ведущие библиотекари

1. Результативность работы за оцениваемый период
2. Новаторство и творчество в работе (внедрение новых технологий, высокий уровень исполнения, актуальность, эффективность)
3. Авторство, соавторство программ, проектов, исследований
4. Способность к самоанализу
5. Представительство в профессиональном сообществе (конкурсы, статьи, комиссии)

Библиотекари

1. Результативность работы за оцениваемый период
2. Уровень выполнения должностной инструкции
3. Участие в реализации проектов, акциях, мероприятиях городского уровня и ЦБС
4. Творческая активность в организации и проведении различных видов работ
5. Награждение грамотами, благодарственными письмами, наличие положительных отзывов